



조직들은 가변적이고, 불확실하며 복잡 모호한 환경에 놓여 있다. (VUCA, volatile, uncertain, complex, ambiguous) 그러나 때로 차이점은 공통점을 만들기도 한다. 예를 들어, 미서부 지역과 동부 지역은 서로 다른 경영 방식에 대한 철학들이 있지만, 이 두 철학들을 혼합하는 것이 최선의 방식일 수 있다.

아시아 지역으로 직접 가거나 아시아 문화권에서 온 사람과 함께 일을 하지 않아도, 아래의 추천 도서를 읽어보는 것만으로 두 가지 철학들에 대해 새로운 것을 알게 해줄 것이며 이러한 역설적인 사고방식을 조직에 적용하여 다양한 업무 활동을 완수할 수 있을 것이다.

Leslie, J. B., Li, P. P., & Zhao, S. (2015). *Managing paradox: Blending East and West philosophies to unlock its advantages and opportunities (White Paper)*. Greensboro, NC: Center for Creative Leadership. Retrieved from <https://www.ccl.org/wp-content/uploads/2015/11/Managing-Paradox.pdf>