



직원을 채용할 때 우리는 그의 미래를 선택하는 것이다. 아무리 당장 채워야 하는 빈 자리가 있다고 해도, 업무 그 이상의 것을 고려해야 한다. 미래에 필요한 유능한 리더들의 자리를 채워간다고 생각해보자. 본성적으로 리더십 자질이 타고난 사람들을 찾아야 한다. 리더의 사고방식과 행동 방식이 있는지 점검해 볼 수 있는 인터뷰 질문들을 준비할 필요가 있다. 다음의 항목들을 참조하고 질문 내용들을 준비해보자.

- **비저닝 (Visioning):** 조직의 미래를 만드는 능력과 그 비전 실현에 필요한 것이 무엇인지 아는 능력
- **전략적 사고 (Strategic thinking):** 경쟁에서 물러서지 않는 패기, 비즈니스 지형의 변화나 재무적 트렌드의 변화가 가져올 영향력을 알아보는 능력
- **동기 (Motivating):** 전략적 비전 수행 및 직원들이 협력할 수 있도록 동기를 유발할 수 있는 능력
- **파트너십 (Partnering with others):** 조직의 성공을 위해 필요한 모든 역량을 갖춘 그룹을 이끌어가는 능력

향후 특정 포지션을 위한 직원 채용 인터뷰에서는 주어진 자리 그 이상의 미래를 채울 잠재 능력을 생각해야 한다.