

PSI컨설팅 공개교육

기업체 HR 담당자들을 위한

역량모델링 이해와 활용 전문가 과정

– 역량모델링, 하루만에 마스터하기 –

왜 PSI컨설팅의 역량모델링 이해와 활용 전문가 과정이어야 할까?

PSI컨설팅은 1997년에 국내에 최초로 ‘역량모델링’을 소개 및 전파하였습니다.

“

- ☑ 실제 case를 통해 프로세스를 체득한 부분과, 타사 사례 비교가 좋았습니다.
- ☑ 실습 위주의 강의 구성이 매우 만족스러웠습니다.
- ☑ 복잡한 개념이 잘 정리되도록 이론을 체계적으로 설명해주셔서 좋았으며 매우 유익했습니다.
- ☑ BEI 질문요령과 스킬, 핸드아웃, 직무역량 도출 실습이 좋았습니다.
- ☑ 역량모델링의 방법과 장점들을 알기 쉽게 설명해주셔서 좋았고, 특히 역량명 LIST를 받을 수 있어 추후 잘 활용할 수 있을 것 같습니다.

”

2021년 6월 역량모델링 이해와 활용 전문가 공개과정

교육 목표

- 역량 모델링에 대한 기본적인 이해를 바탕으로 역량 도출, 역량 Updating 및 역량 활용 능력을 배양

교육 일정

- 2021. 06. 25 (금) 09:00 ~ 18:00 (8H)

교육 대상

- **기업체 HRD, HRM 담당자** (HRD /HRM 담당자, 역량 모델에 대한 학습을 하고자 하는 실무자 등)

교육 장소

- PSI컨설팅 본사 내 교육장 (성수역 3번출구 도보 10분) ※ 교육장소는 추후 변경될 수 있습니다.

교육 비용

- 385,000원 (교재비, 중식, VAT 포함)

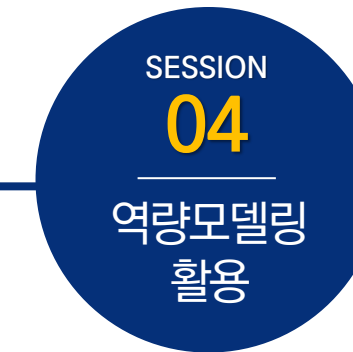
교육 문의

- PSI컨설팅 공개교육담당자 T. 070-7525-5406

※ 코로나19 확산 방지를 위해, 방역수칙을 철저히 준수하여 진행합니다.

※ 신청 인원에 따라 교육이 취소되거나 교육장소가 변경될 수 있으며, 학습자분들께 사전 안내드립니다.

과정 세부내용



01 역량 ABC이해	<ul style="list-style-type: none"> 강사 및 참가자 소개 역량의 개념, 유형 및 역량 모델의 구성 BARS vs BOS 역량 도출 방법론 From competency to key capabilities
02 리더십역량 도출	<ul style="list-style-type: none"> 리더십 역량 모델링 이슈 : 차별화, Scope 리더십 역량 프로세스 Grade별 리더 역할 도출 [실습] 리더십 역량 도출 실습

03 직무역량 도출	<ul style="list-style-type: none"> 직무 역량 프로세스 Job Analysis 활용 vs Performance Drivers 활용 직무 역량모델링 이슈 직무행동역량과 직무전문역량 도출 직무 역량 leveling [실습] 직무역량 도출 실습
04 역량모델링 활용	<ul style="list-style-type: none"> 역량 활용 방안 <ul style="list-style-type: none"> 교육체계 수립, 과정 개발, 리더십 개발 채용, 핵심인재 선발 및 평가/보상 역량 활용 효과성 제고 방안

과정 세부내용

역량의 개념과 유형을 이해하고, 공통/리더십/직무역량을 직접 도출 및 활용해보는 실습 형태 위주의 교육으로 진행됩니다.

역량의 이해

✓ 역량의 유형 이해

역량 유형 (2) : HR 관점

Illustrative

기본역량	리더십 역량	직무역량
1. 고객 지향	1. 전략적 사고	1. 직무 전문지식과 기술
2. 책임감	2. 의사결정	2. 기획력
3. 신뢰 형성	3. 목표 설정	3. 문제해결력
4. 공정성	4. 조정 및 절충	4. 직무 창의력
5. 최고 추구	5. 계획 수립	5. 정보 수집과 활용
6. 규율 준수	6. 조직화 역량	6. 분석적 사고
7. 조직 충성심	7. 업무추진력	7. 국제화 역량
8. 성실성	8. 부하 육성	8. 비즈니스 이해
	9. 영향력	9. 교섭 설득력
	10. 의사소통 능력	10. 논리적 사고
	11. Followership	11. OA/디지털 기기 사용능력
		12. 학습 역량(Learning agility)
		13. 프레젠테이션 능력

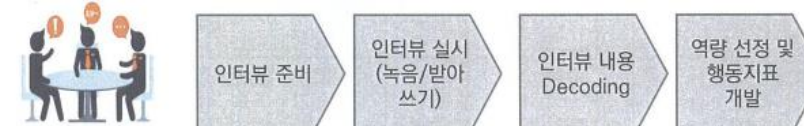
역량 도출

✓ BEI 활용

실습 : 역량 도출 _BEI

Illustrative

- 3인 1조로 하여 면접자와 피면담자, 관찰자가 되어 약 20분간 상황 하나에 대한 인터뷰를 진행한다.
- 다시 역할을 바꾸어 동일한 방식으로 인터뷰를 진행한다.

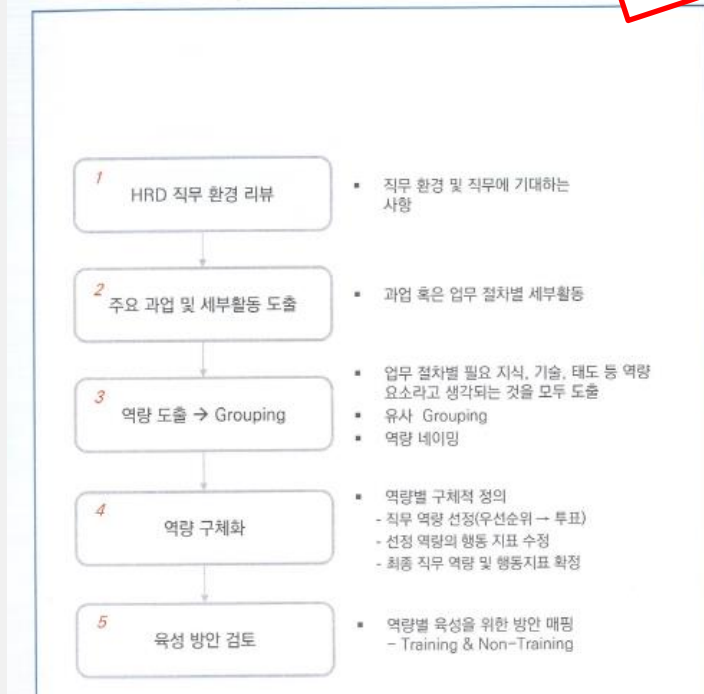


역량 도출

✓ 직무역량도출

실습 : 역량 도출 _직무 역량 도출

Illustrative



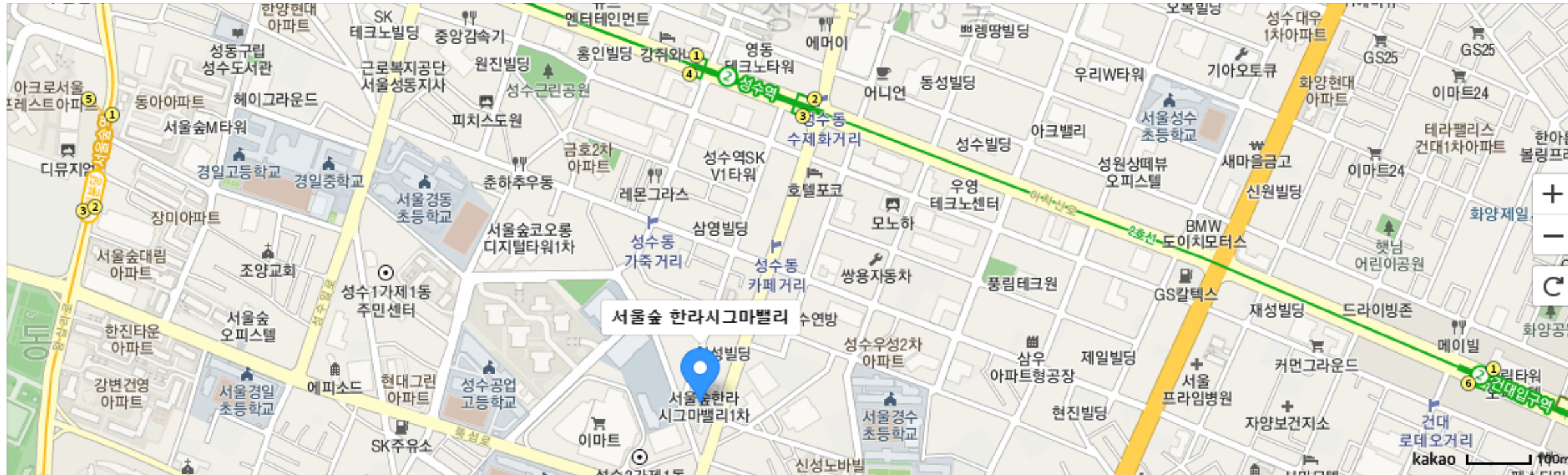
강사 소개

성명	이재영
학력 및 전공	- 서강대 경제학과 - 헬싱키 대학 MBA
주요 경력	現) PSI컨설팅 컨설팅솔루션센터장 前) 신한은행 전략개발팀장, 미래전략 및 신사업개발 연구소장 인사기획팀장, 인사전략팀장
프로젝트 경력	HR 관련 프로젝트 - 국민은행 인사체계수립, 기업은행 인력개발체계 수립 - 하나금융그룹 평가·보상자문, 한국 마사회 인사체계 프로젝트 - 신한은행/조흥은행 인사통합프로젝트, 해성그룹 소통·가치 및 인사체계 구축 비전 및 전략 수립, KPI도출 프로젝트 및 Workshop - 워커히호텔 변화혁신 워크숍, 파고다아카데미 비전/가치 워크숍, 바이엘코리아 변화혁신 워크숍 - 미래나노텍 KPI워크숍, 코오롱제약 KPI 설정 workshop, 신한은행 비전 및 미래전략 수립 - 좋은 사람들 목표설정 워크숍, 신한은행 기업문화 프로젝트, 신한은행 SSP프로젝트 - 삼성전자 기획담당자 대상, LG전자 R&D 기획 대상 전략적 사고 강의 교육과정 개발 및 교육체계 프로젝트 - 지식경제부 공무원교육원발전방안(대통령상 수상), 현대차그룹 Working Advanced, 성과 코칭 - 현대차그룹 팀장과정 개발, LG 계열사 가치/역량과정, 농협 지점장 마케팅 과정 개발 저(역)서: 탑그레이딩, 매스터풀 코칭, 인사평가와 코칭기술

이재영 교수



오시는 길 (교육 인원예 따라 교육장은 변경될 수 있습니다)



회사정보	주소	서울특별시 성동구 성수일로 51 서울숲 한라시그마밸리 9층
	연락처	대표번호: 02-783-5432 기업교육 & 컨설팅: 02-783-5432(내선 1) 공공교육 & 컨설팅: 070-7525-5464 이러닝: 070-7525-5466
	버스	2224 2412 2413 2016 N62 성원중 성수동 이마트 앞 / 뚝도시장 / 경수중학교
	지하철	2호선 성수역 3번 출구, 우회전 후 500미터 직진 (8분거리, 성수 이마트 방향)

※ 주차는 지원되지 않으며,
가급적 대중교통을 이용해주시기 바랍니다.



- 공개교육문의: 02-783-5406
 - 위치: 서울시 성동구 성수이로 51,
서울숲 한라시그마밸리 9층
 - E-mail: yongjin@psi.co.kr
 - 홈페이지: www.psi.co.kr
-