



PSI컨설팅 공개교육

신임 교육담당자들을 위한






HRD Basic

- 교육과정 설계과 운영, 하루만에 마스터하기 -

왜 PSI컨설팅의 HRD Basic 과정이어야 할까?

이미 수많은 HRD 담당자들이 학습했고, 강력하게 추천하는 PSI컨설팅 HRD Basic 과정!

“

- 
 타 기업들의 **실제 사례**를 배운 것이 가장 도움이 되었습니다.
- 
강의 내용구성(실무 적용가능한 구체적인 Framework Checklist 등)은 물론, 타사 **교육담당자분들과의 교류** 또한 유익하고 좋았습니다.
- 
 ‘**HRD 담당자로서 가져야 하는 기초 소양**’에 대해 학습할 수 있어서 좋았습니다.
- 
 교육과정 외에도 **담당자로서 가져야 하는 팁**에 대해 말씀 해주셔서 좋았습니다.
- 
기획-운영-평가로 이어지는 흐름이해, 각 단계별 체크리스트, 지침 등 이해가 유용했습니다.

”

2021년 10월 HRD Basic 공개과정 (비대면)

교육 목표

- HRD업무에 대한 기본적인 이해를 바탕으로, 교육과정을 개발하여 운영할 수 있는 능력을 배양

교육 일정

- 2021. 10. 15 (금) 09:00 ~ 18:00 (8H)

교육 대상

- **기업체 HRD 담당자 경력 3년 이하** (신규 HRD 담당자, 직무 이동으로 새롭게 HRD 업무를 수행하게 되신 분 등)

교육 장소

-  **비대면 (Zoom Live)**

교육 비용

- 385,000원 (교재 PDF 제공, 중식 금액권 제공, VAT 포함)

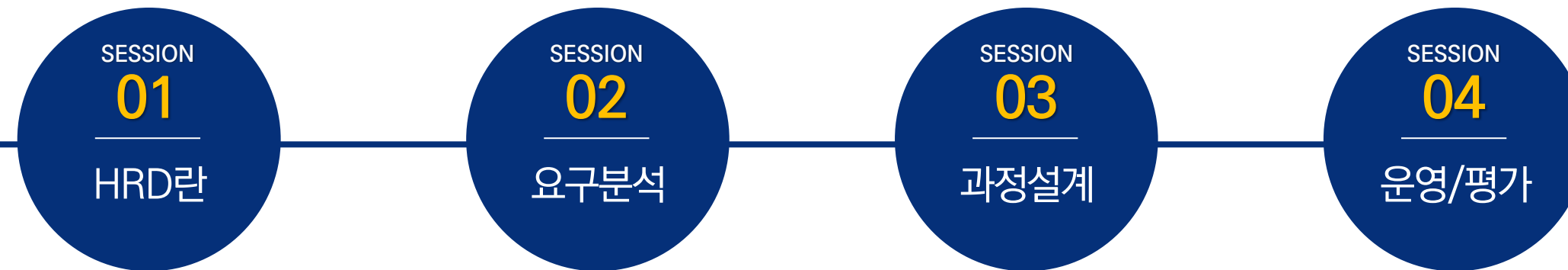
교육 문의

- PSI컨설팅 공개교육담당자 T. 070-7525-5406

※ 코로나19 확산 방지를 위해, 기존 대면에서 비대면으로 형태가 변경되었습니다.

※ Zoom Live 접속 주소는 신청자에 한해 교육 3일 전 별도 안내드립니다.

과정 세부내용



<p>01 HRD란</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 강사 및 참가자 소개 • 주요 HRD 용어에 대한 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 교육 / 학습 / 교수 - Curriculum / Course / Module / Lesson - HPT / ROI / CBC / DACUM / OJT / 등 • HRD 주요 이슈 및 트렌드 분석 <ul style="list-style-type: none"> - HRD담당자의 역할변화 / 비대면 교육 이슈 / Flipped learning 등 • HRD 트렌드와 변화에 대응하기 위해서는? 	<p>03 과정 설계</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 교육과정의 목적 및 학습목표의 의미 • 교육과정 및 학습목표 진술의 원칙 • [실습] 과정의 목적 및 학습목표 진술하기 • 교수설계를 위한 계열화의 원칙 • 교수방법의 종류 : 강의식 / 토의토론 / 시뮬레이션 / 롤플레잉 / Action Learning 등
<p>02 교육요구 분석</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 조직 내에서 교육과정 개발의 필요성이 대두되는 이유는? • 교육과정개발의 프로세스 : 체제적 교수설계와 ADDIE • 요구분석의 방법 : 인터뷰, FGI, 설문조사, 관찰, 직무분석 등 • [실습] 사례분석을 통한 교육요구분석하기 • 학습자 분석 	<p>04 운영과 평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 교육 전 / 중 / 후 체크 포인트 • 교육 운영의 Worst 와 Best 사례 소개 • 교육평가의 목적과 의의 • 교육평가의 5대 질문 : Why / When / What / Who / How • 평가문항 설계 시의 유의사항

과정 세부내용

HRD 관련 용어 정리부터, 교육과정 요구분석, 과정설계 및 운영과 평가까지 체계적인 모듈로 구성되어 있습니다.

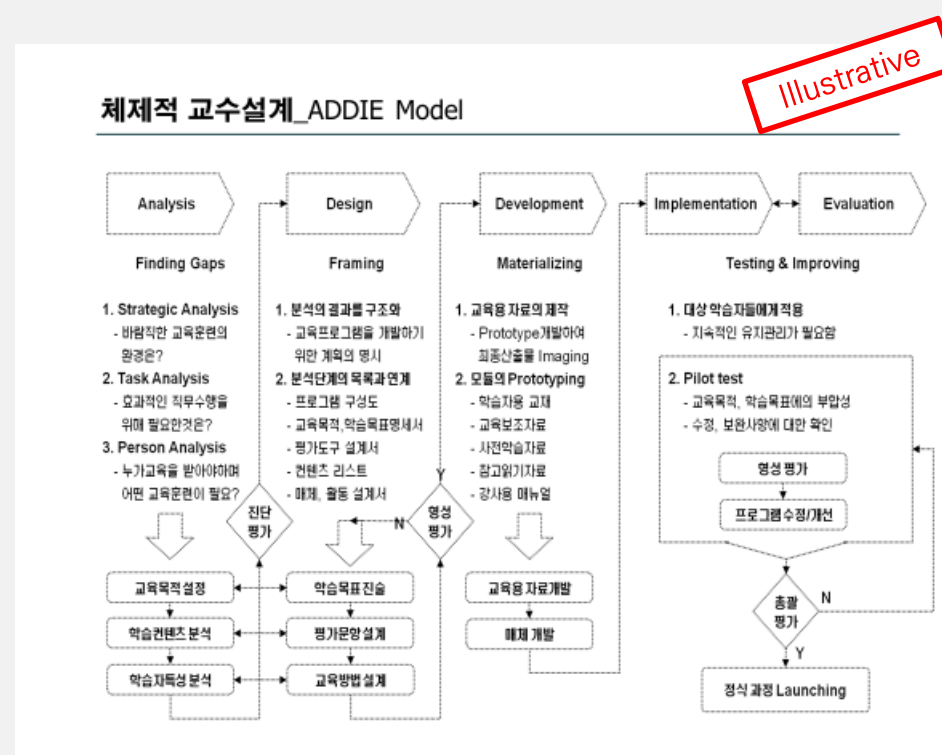
HRD란

- ✓ HRD 관련 주요 키워드 정리



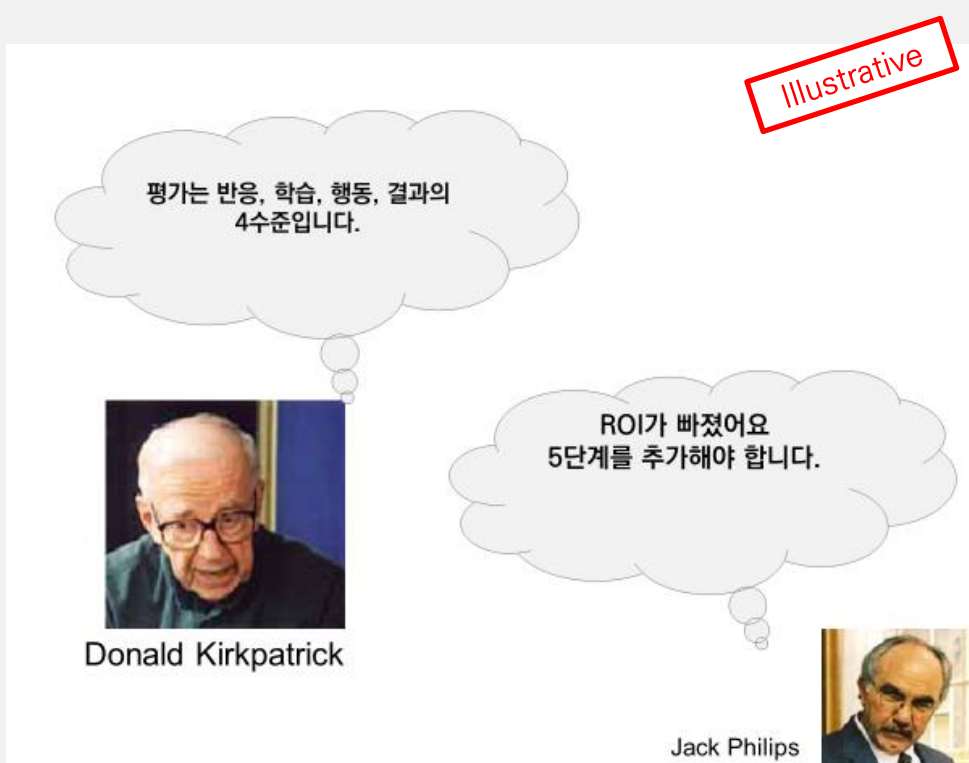
요구분석 및 과정설계

- ✓ 체제적 교수설계, ADDIE 모델



운영 및 평가

- ✓ 교육평가모형



과정 사진

contents

- 1. HRD의 전반적 이해**
 - HRD 용어
 - HRD 이슈 및 Trend 분석
- 2. 교육과정 개발**
 - 요구분석과 학습목표설정
 - 교수설계
 - 과정운영
 - 평가설계

결국...

HRD는 조직이 지속 성장발전할 수 있도록 학습을 통해 조직구성원의 행동을 변화시켜 ()창출을 도모하는 과정.

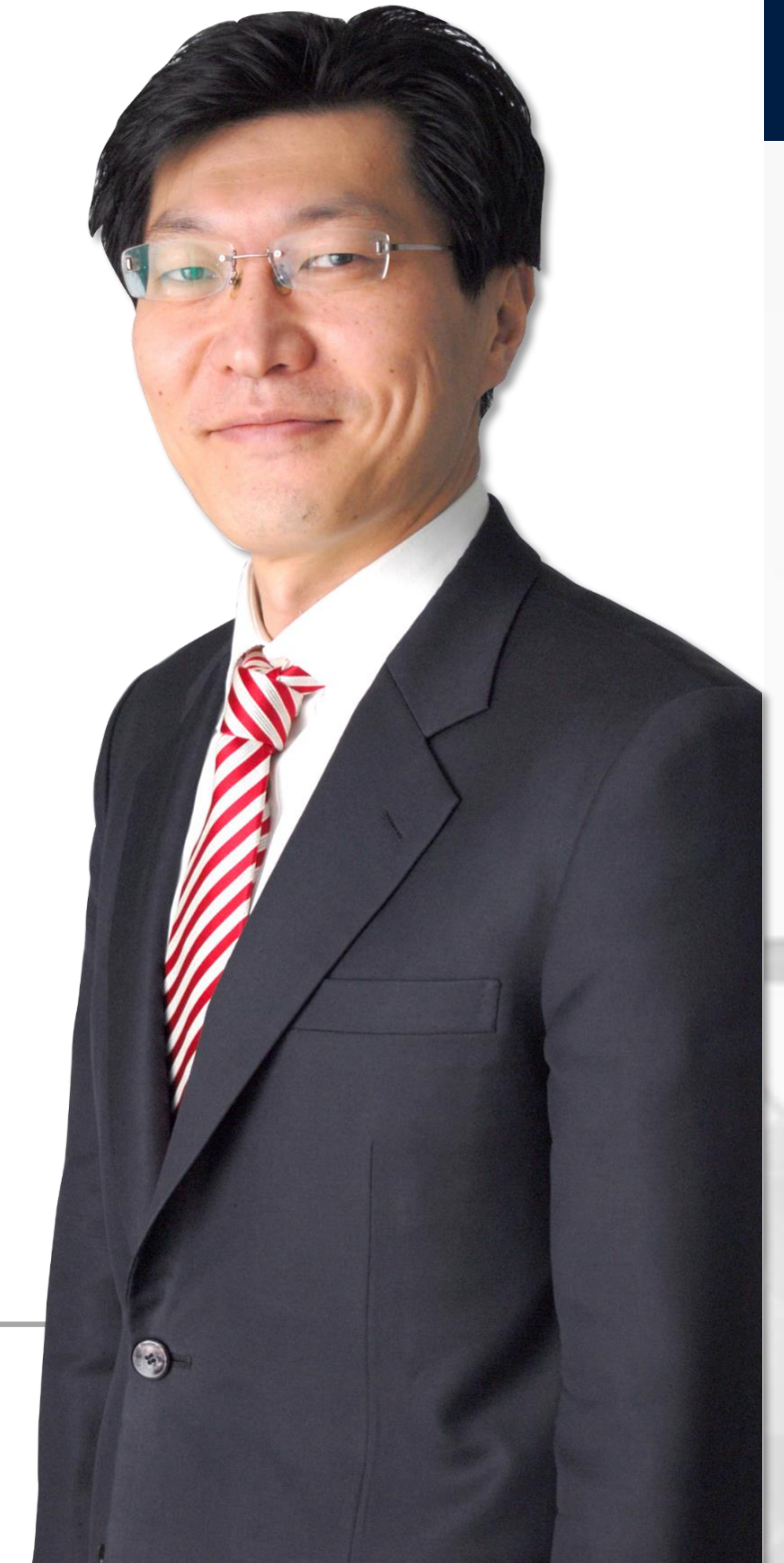
Trend 4. HRD담당자에게 요구되는 역할

(Performance Consultant의 알고리즘)

• Gap : 수행문제 (Performance Problem)

강사 소개

성명	최 오 성
학력 및 전공	연세대 산업교육 전공 석사
주요 경력	現) PSI컨설팅 SMART Work센터연구소/ PM사업본부 실장 前) LG. Display 전문교육팀/연수기획팀 Korea Management System 협상/상담과정 전문위원 한양여대 여성인력개발과 외래교수
기타 경력	- 교수체제 설계, DiSC강사양성과정, 자기성장과정 수료 - 6Sigma를 활용한 교육평가매뉴얼 개발 - 6Sigma Belt 획득
프로젝트 경력	- Culture Change를 위한 핵심가치 체계 수립(NewYork Life), - 역량기반 문화예술교육 실무자 교육체계 수립 및 연수과정개발(한국문화예술교육진흥원), - 역량중심의 교육체계 수립(한텍엔지니어링), - Vision 2015체화 전사원과정 개발(인천공항공사), - 협력사 Project Management과정개발(LG전자), IDP제도수립 및 시스템 디자인(LG.Display), - 경영환경 이해과정 개발(포스코), 핵심가치 과정 개발 (한국공항공사) - Introduction to Sales/Professional Affairs 과정개발(존슨앤드존슨), - 경력개발제도 수립(중소기업청), 법무행정혁신사례연구/현장책임자 과정 개발(법무부), - 의사결정과정개발(지방행정연수원), 전사원 핵심가치 과정 개발(롯데주류), - 파트리더 업무실행력 up 과정 개발(LG Display) 외 다수



최 오 성 교수



- 공개교육문의: 02-783-5406
 - 위치: 서울시 성동구 성수이로 51,
서울숲 한라시그마밸리 9층
 - E-mail: yongjin@psi.co.kr
 - 홈페이지: www.psi.co.kr
-