

PSI컨설팅 공개교육

신임 교육담당자들을 위한






# HRD Basic

- 교육과정 개발과 운영, 하루만에 마스터하기 -

# 왜 PSI컨설팅의 HRD Basic 과정이어야 할까?

이미 수많은 HRD 담당자들이 학습했고, 강력하게 추천하는 PSI컨설팅 HRD Basic 과정!

“

- 
 타 기업들의 **실제 사례**를 배운 것이 가장 도움이 되었습니다.
- 
**강의 내용구성**(실무 적용가능한 구체적인 Framework Checklist 등)은 물론, 타사 **교육담당자분들과의 교류** 또한 유익하고 좋았습니다.
- 
 ‘**HRD 담당자로서 가져야 하는 기초 소양**’에 대해 학습할 수 있어서 좋았습니다.
- 
 교육과정 외에도 **담당자로서 가져야 하는 팁**에 대해 말씀 해주셔서 좋았습니다.
- 
**기획-운영-평가**로 이어지는 흐름이해, 각 단계별 체크리스트, 지침 등 이해가 유용했습니다.

”

## 2022년 상반기 HRD Basic 공개과정

### 교육 목표

- HRD업무에 대한 기본적인 이해를 바탕으로, 교육과정을 개발하여 운영할 수 있는 능력을 배양

### 교육 일정

- 상반기 1회차 : 2022. 02. 18 (금) 09:00 ~ 18:00 (8H)
- 상반기 2회차 : 2022. 05. 20 (금) 09:00 ~ 18:00 (8H)

### 교육 대상

- **기업체 HRD 담당자 경력 3년 이하** (신규 HRD 담당자, 직무 이동으로 새롭게 HRD 업무를 수행하게 되신 분 등)

### 교육 장소

- 강남역 토즈타워점

### 교육 비용

- 385,000원 (약 80p 분량의 교재, 점심식사, VAT 포함)

### 교육 문의

- PSI컨설팅 공개교육담당자 T. 070-7525-5406

※ 코로나19 확산 방지를 위해, 방역수칙을 철저히 준수하여 진행합니다.

※ 신청 인원에 따라 교육이 취소되거나 교육장소가 변경될 수 있으며, 학습자분들께 사전 안내드립니다.

# 과정 세부내용



<p><b>01</b> HRD란</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>강사 및 참가자 소개</li> <li>주요 HRD 용어에 대한 이해               <ul style="list-style-type: none"> <li>교육 / 학습 / 교수</li> <li>Curriculum / Course / Module / Lesson</li> <li>HPT / ROI / CBC / DACUM / OJT / 등</li> </ul> </li> <li>HRD 주요 이슈 및 트렌드 분석               <ul style="list-style-type: none"> <li>HRD담당자의 역할변화 / 코로나19로 인한 비대면 교육 이슈 / Flipped learning 등</li> </ul> </li> <li>HRD 트렌드와 변화에 대응하기 위해서는?</li> </ul>	<p><b>03</b> 과정 설계</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육과정의 목적 및 학습목표의 의미</li> <li>교육과정 및 학습목표 진술의 원칙</li> <li>[실습] 과정의 목적 및 학습목표 진술하기</li> <li>교수설계를 위한 계열화의 원칙</li> <li>교수방법의 종류 : 강의식 / 토의토론 / 시뮬레이션 / 롤플레잉 / Action Learning 등</li> </ul>
<p><b>02</b> 교육요구 분석</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조직 내에서 교육과정 개발의 필요성이 대두되는 이유는?</li> <li>교육과정개발의 프로세스 : 체제적 교수설계와 ADDIE</li> <li>요구분석의 방법 : 인터뷰, FGI, 설문조사, 관찰, 직무분석 등</li> <li>[실습] 사례분석을 통한 교육요구분석하기</li> <li>학습자 분석</li> </ul>	<p><b>04</b> 운영과 평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교육 전 / 중 / 후 체크 포인트</li> <li>교육 운영의 Worst 와 Best 사례 소개</li> <li>교육평가의 목적과 의의</li> <li>교육평가의 5대 질문 : Why / When / What / Who / How</li> <li>평가문항 설계 시의 유의사항</li> </ul>

# 과정 세부내용

HRD 관련 용어 정리부터, 교육과정 요구분석, 과정설계 및 운영과 평가까지 체계적인 모듈로 구성되어 있습니다.

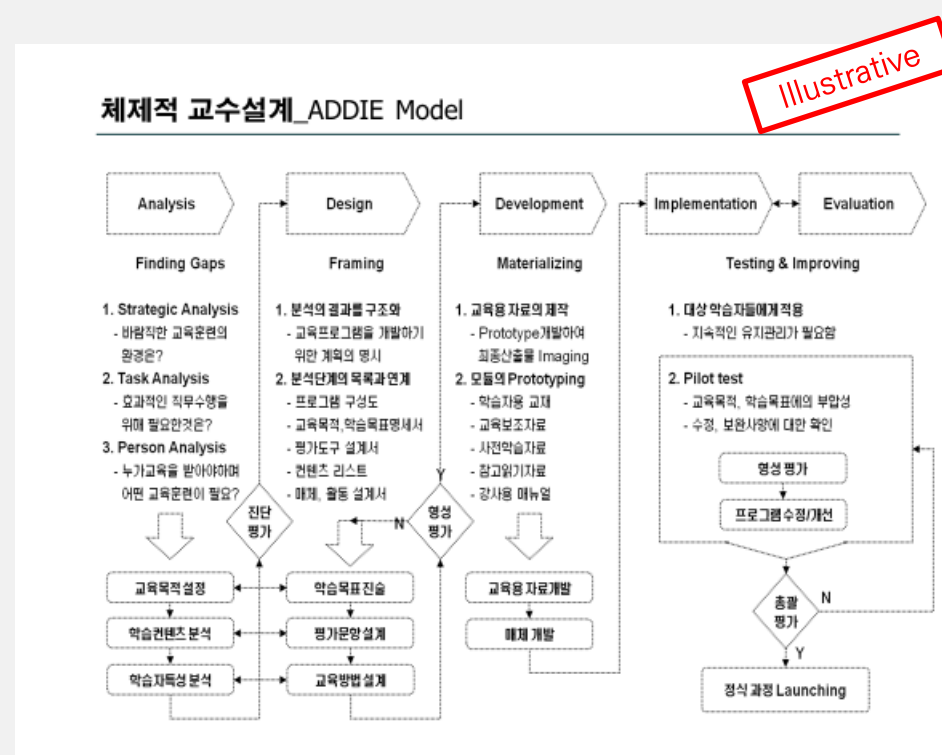
## HRD란

- ✓ HRD 관련 주요 키워드 정리



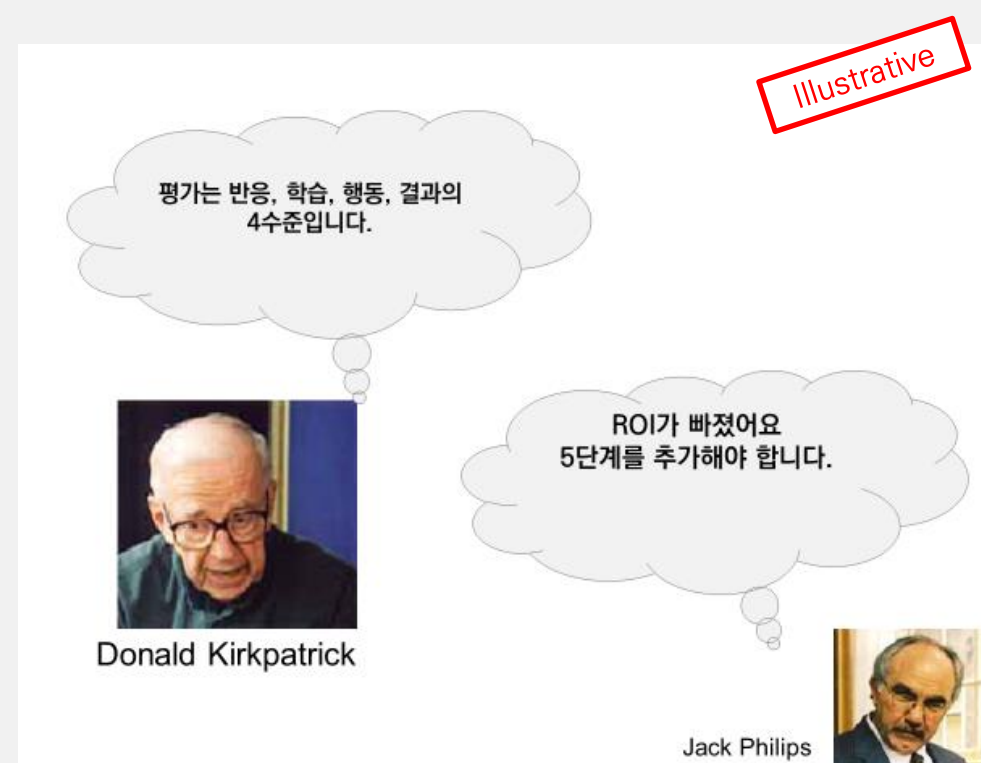
## 요구분석 및 과정설계

- ✓ 체제적 교수설계, ADDIE 모델



## 운영 및 평가

- ✓ 교육평가모형





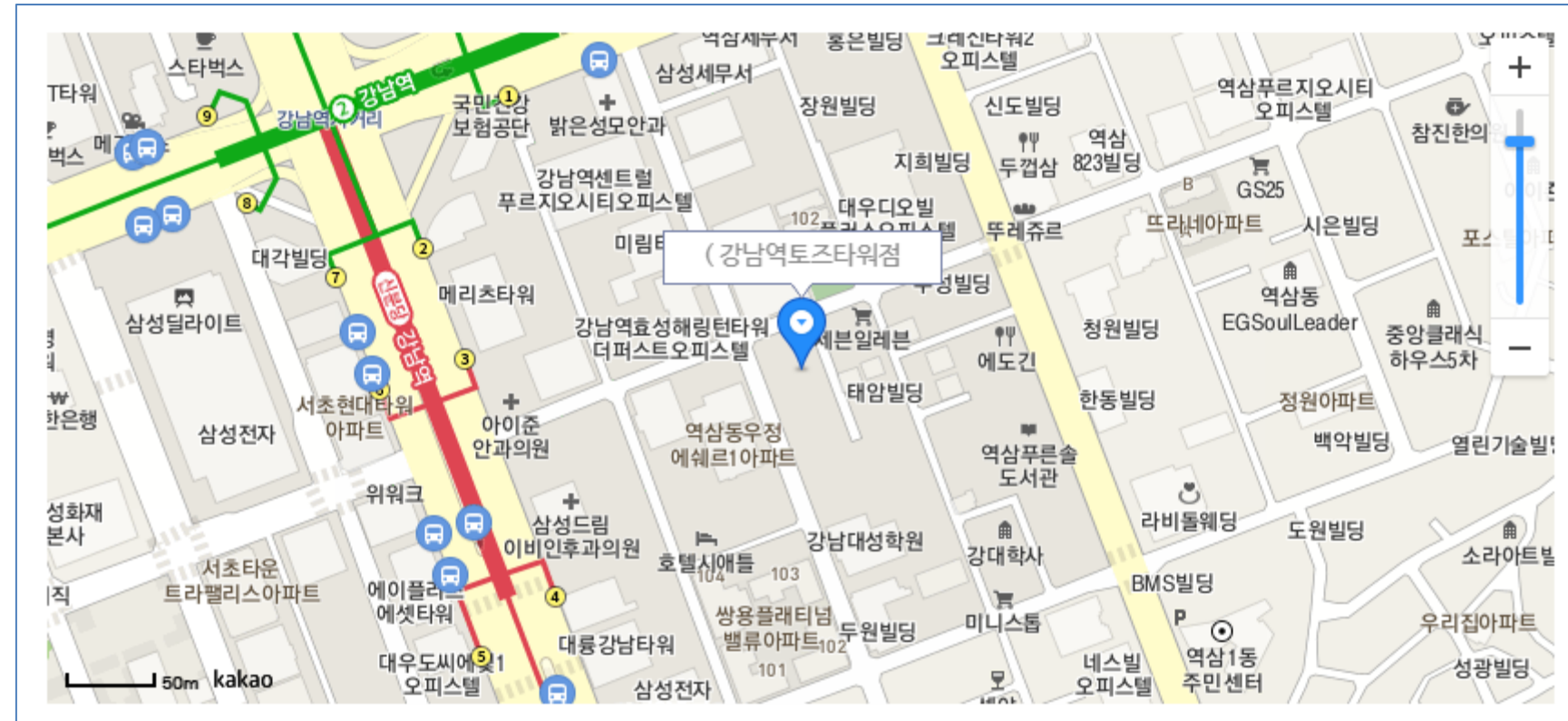
# 강사 소개

성명	최 오 성
학력 및 전공	연세대 산업교육 전공 석사
주요 경력	現) PSI컨설팅 SMART Work센터연구소/ PM사업본부 실장 前) LG. Display 전문교육팀/연수기획팀 Korea Management System 협상/상담과정 전문위원 한양여대 여성인력개발과 외래교수
기타 경력	- 교수체제 설계, DiSC강사양성과정, 자기성장과정 수료 - 6Sigma를 활용한 교육평가매뉴얼 개발 - 6Sigma Belt 획득
프로젝트 경력	- Culture Change를 위한 핵심가치 체계 수립(NewYork Life), - 역량기반 문화예술교육 실무자 교육체계 수립 및 연수과정개발(한국문화예술교육진흥원), - 역량중심의 교육체계 수립(한텍엔지니어링), - Vision 2015체화 전사원과정 개발(인천공항공사), - 협력사 Project Management과정개발(LG전자), IDP제도수립 및 시스템 디자인(LG.Display), - 경영환경 이해과정 개발(포스코), 핵심가치 과정 개발 (한국공항공사) - Introduction to Sales/Professional Affairs 과정개발(존슨앤드존슨), - 경력개발제도 수립(중소기업청), 법무행정혁신사례연구/현장책임자 과정 개발(법무부), - 의사결정과정개발(지방행정연수원), 전사원 핵심가치 과정 개발(롯데주류), - 파트리더 업무실행력 up 과정 개발(LG Display) 외 다수



최 오 성 교수

# 오시는 길



TOZ MoimCenter(강남역토즈타워점) 강남구 강남대로84길 24-4 (역삼동) 강남역 3번출구

강남역 1번 출구 이용 시

1. 강남역 1번 출구로 나와서 50M 직진 후, <캠브리지건물> 끼고 우회전
2. 100M 직진 후 <아이스크림 안경> (미니스톱 사거리) 끼고 좌회전
3. 20M 직진 후 <쭈쭈미불낙> 끼고 우회전

강남역 3번 출구 이용 시

1. 3번출구로 나와서 반대방향으로 50M 직진
2. <크리스피 도넛> 끼고 좌회전 후, 언덕길 직진
3. '미니스톱' 사거리, '아이스크림 안경점' 지나서 <쭈쭈미불낙> 끼고 우회전

※ 주차는 지원되지 않으며, 가급적 대중교통을 이용해주시기 바랍니다.

※ 비대면 전환 시 사전 안내드립니다.



- 공개교육문의: 02-783-5406
  - 위치: 서울시 성동구 성수이로 51,  
서울숲 한라시그마밸리 9층
  - E-mail: [yongjin@psi.co.kr](mailto:yongjin@psi.co.kr)
  - 홈페이지: [www.psi.co.kr](http://www.psi.co.kr)
-